



La **Garanzia** per i **Giovani**

nel Centro per l'Impiego di Sora



Maggio – Dicembre 2014





Sommario

| | |
|---|-----------|
| I Giovani..... | 5 |
| 1. Adesione..... | 5 |
| 2. Youth Corner | 10 |
| 3. Accoglienza e informazioni sul programma | 10 |
| 4. Verifica dei requisiti e presa in carico | 11 |
| Le misure..... | 14 |
| 5. Consulenza per la ricerca di impiego..... | 14 |
| 6. Servizio civile | 14 |
| 7. Tirocinio extracurricolare..... | 14 |

Garanzia Giovani è il programma nazionale italiano, inserito nel piano europeo "Youth Guarantee", che combatte la disoccupazione giovanile tramite una serie di misure a sostegno dei giovani tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia (cittadini comunitari o stranieri extra Unione europea, regolarmente soggiornanti), che non siano impegnati in un'attività lavorativa, né siano inseriti in un corso regolare di studi, secondari superiori o universitari, né frequentino un'attività di formazione.

L'obiettivo del Programma è quello di garantire ai giovani che non studiano e non lavorano una proposta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o di tirocinio o altra misura di formazione, o di Servizio civile.

Garanzia Giovani riguarda tutto il territorio italiano (ad eccezione della Provincia di Bolzano) ed è affiancato dai piani adottati dalle singole Regioni. Le Regioni coordinano e attuano le politiche previste dal Programma servendosi dei Servizi locali per l'Impiego, sia pubblici che privati.

Dal 1° maggio 2014 il Portale della Regione Lazio e il Portale nazionale dedicati al Programma Garanzia Giovani sono on line. Per aderire occorre compilare un modulo presente nel portale della Regione Lazio www.regione.lazio.it/LazioLavoro o in quello ministeriale www.cliclavoro.gov.it, inserendo i dati anagrafici. Al termine di questa fase il sistema invia, all'indirizzo email indicato in fase di registrazione, le credenziali con le quali è possibile accedere all'area personale ospitata negli stessi portali. Da qui si completa e si perfeziona l'adesione a Garanzia Giovani, scegliendo la Regione dove si intende usufruire di una delle opportunità previste. La Regione può essere diversa da quella in cui si ha il domicilio.

Nei giorni successivi i giovani che aderiscono al Programma Garanzia Giovani ricevono una mail di convocazione e devono recarsi presso il Centro per l'Impiego prescelto per un primo colloquio.

I colloqui nell'ambito del Programma Garanzia Giovani sono iniziati il **16 giugno 2014**; i giovani convocati devono sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà (artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000), relativa al possesso dei requisiti e agli elementi utili per effettuare la profilazione. Dopo l'illustrazione del Programma e delle misure previste, il Centro per l'Impiego prende in carico il giovane e con lo stesso concorda un percorso personalizzato, allo scopo di proporgli un'opportunità confacente al suo profilo.

Nella Regione Lazio presso ogni Centro per l'Impiego sono stati allestiti degli sportelli dedicati, i cosiddetti **Youth Corner**, dove i giovani interessati possono avere le prime informazioni, ricevere accoglienza, essere orientati, venire indirizzati verso le opportunità offerte dalla Garanzia Giovani, e ricevere assistenza nel procedimento di adesione al Programma.

La Garanzia Giovani punta a stimolare la partecipazione attiva dei giovani che non studiano e non lavorano per offrire loro un ventaglio di opportunità, aumentando e migliorando il loro grado di occupabilità. Nel programma hanno quindi rilievo le misure finalizzate, anche attraverso un'esperienza "sul campo", a migliorare ed adeguare le competenze dei giovani all'evoluzione del sistema produttivo, puntando a favorire un loro accesso più agevole al mercato del lavoro.

I Giovani

1. Adesione

E' il procedimento telematico con il quale il giovane registrato completa l'immissione delle informazioni richieste dall'apposito modulo online ed esplicita da quale Regione desidera ricevere i servizi previsti da Garanzia Giovani. L'adesione è, quindi, l'atto con cui il Giovane esplicita la volontà di partecipare al Programma. Questa fase si connota come vero inserimento del giovane nel Programma Garanzia Giovani.

Di seguito pubblichiamo la tabella delle adesioni registrate al nostro Centro per l'Impiego divise per mese e per genere.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | | |
|---|---------------|----------------|---------------|----------------|
| Adesioni alla Garanzia per i Giovani | | | | |
| Mese | Maschi | Femmine | Totali | % |
| Maggio | 103 | 86 | 189 | 17,18% |
| Giugno | 84 | 49 | 133 | 12,09% |
| Luglio | 44 | 51 | 95 | 8,64% |
| Agosto | 17 | 18 | 35 | 3,18% |
| Settembre | 33 | 52 | 85 | 7,73% |
| Ottobre | 84 | 74 | 158 | 14,36% |
| Novembre | 83 | 126 | 209 | 19,00% |
| Dicembre | 79 | 117 | 196 | 17,82% |
| TOTALE | 527 | 573 | 1100 | 100,00% |
| | 47,91% | 52,09% | | |

L'impulso partito dalla campagna di comunicazione ha garantito nel mese di maggio, mese di inizio del programma, l'adesione di ben 189 giovani, che rappresentano il 17,18% del totale delle adesioni effettuate nel corso dell'anno 2014. In questa prima fase il numero dei maschi aderenti era superiore a quello delle femmine; nel corso dei mesi successivi, però, questo dato è stato ribaltato, e, a chiusura di questa prima fase di attuazione, possiamo notare una leggera prevalenza delle femmine sui maschi con il 52,09% di adesioni.

Tabella 1 - Adesioni registrate mensilmente

Questo dato è in controtendenza rispetto a quello nazionale dove si verifica esattamente l'opposto: il 52% dei giovani sono maschi e il 48% sono femmine.

Il dato registrato nel mese di maggio è stato superato nei due ultimi mesi dell'anno: a novembre con 209 adesioni, che rappresentano il 19% del totale; a dicembre con 196 adesioni che rappresentano il 17,82% dell'insieme delle adesioni annuali. In questi mesi sono stati pubblicati gli avvisi da parte della Regione Lazio che hanno consentito di poter attuare alcune misure, e il riflesso di queste attività si è manifestato sul numero crescente di adesioni.

Si evidenzia anche una pronunciata flessione nelle adesioni durante i mesi estivi con il minimo raggiunto nel mese di agosto con solo 35 adesioni, pari al 3,18% del totale. Questo dato potrebbe evidenziare un "disinteresse" dei giovani nei confronti dell'iniziativa: hanno preferito le vacanze rispetto all'opportunità di avere proposte di lavoro o di formazione. Lo stesso fenomeno si è verificato durante il periodo delle feste di fine anno: dal 24 al 31 dicembre sono state registrate solo n. 6 adesioni.

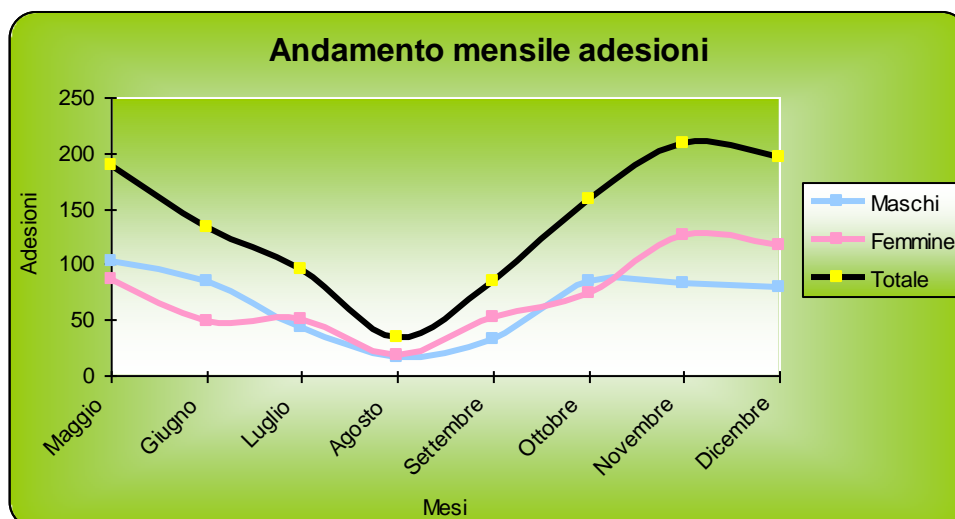


Grafico 1 - Andamento mensile delle adesioni

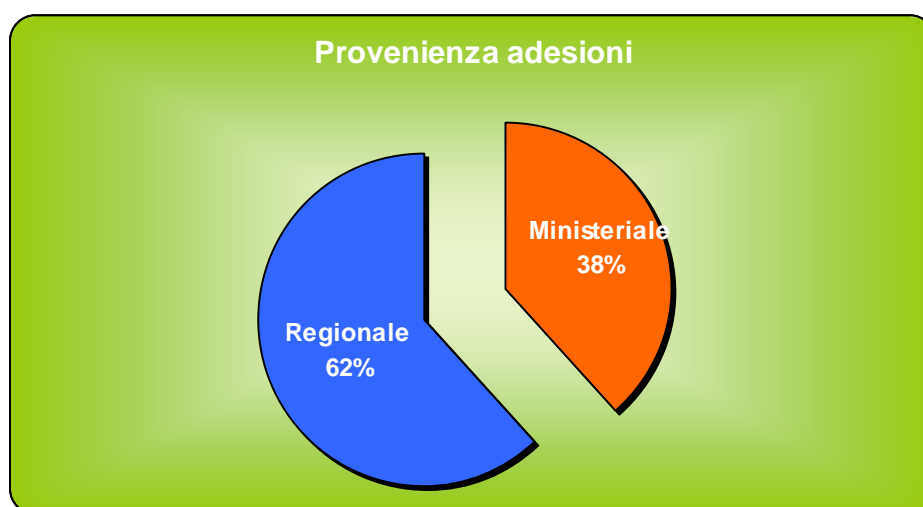
A differenza di quanto avvenuto a livello nazionale, dove i 331.094 giovani iscritti alla data del 4 dicembre 2014, hanno aderito equamente attraverso i portali regionali e quello nazionale rispettivamente con una percentuale del 52% e del 48%, per il nostro Centro il 61,73% ha effettuato l'adesione attraverso il portale regionale Lazio Lavoro e il 38,27% tramite il portale nazionale.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | | |
|------------------------------|------------|------------|-------------|----------------|
| Provenienza adesioni | | | | |
| | Maschi | Femmine | Totale | |
| Ministeriale | 210 | 211 | 421 | 38,27% |
| Regionale | 317 | 362 | 679 | 61,73% |
| TOTALE | 527 | 573 | 1100 | 100,00% |

Tabella 2 - Provenienza delle adesioni

Il portale regionale Lazio Lavoro è quello utilizzato dagli operatori del Centro per l'Impiego, che assistono i giovani nelle operazioni di adesione. Tramite questo strumento sono state effettuate n. 679 adesioni pari al 61,73% del totale; utilizzando il portale

regionale hanno aderito n. 679 giovani, pari ad una percentuale del 61,73%. Il portale nazionale hanno aderito n. 421 giovani, pari ad una percentuale del 38,27%.



Garanzia per i Giovani nel Centro per l'Impiego di Sora

Il maggior numero di adesioni è concentrato nella fascia di età compresa tra 19 e 24 anni; con 619 adesioni in questa fascia è presente il 56,27% del totale delle adesioni. Questo dato è inferiore di 4 punti percentuale rispetto alle adesioni registrate a livello nazionale.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|--------------------------------------|------------|------------|-------------|
| Adesioni suddivise per fascia di età | | | |
| Fascia età | Maschio | Femmina | Totale |
| 15-18 | 20 | 13 | 33 |
| 19-24 | 334 | 285 | 619 |
| 25-29 | 173 | 275 | 448 |
| Totale | 527 | 573 | 1100 |

Tabella 3 - Adesioni suddivise per fascia di età

La percentuale registrata a livello nazionale dove si è registrata una concentrazione del 39% di adesioni in questa fascia di età.

I giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni con 448 adesioni rappresentano il 40,73% del totale delle assunzioni. In questa fascia di età le femmine sono di gran lunga più numerose dei maschi e raggiungono la percentuale del 61,38% del totale delle adesioni in questa fascia di età. In questo caso il nostro dato collima esattamente con la

I giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni con 33 adesioni rappresentano solo il 3% del totale delle adesioni, con una percentuale molto più bassa rispetto al 9% registrato a livello nazionale.

Ai giovani che sono stati convocati per il primo colloquio di accoglienza ed informazioni sul programma è stato sottoposto un questionario per indagare su alcune modalità di comportamento. Una delle domande poste ha riguardato il luogo dove è stata effettuata l'adesione e le modalità di completamento della stessa, se completata in casa o completata in altra sede.

I risultati elaborati sono illustrati nella seguente tabella.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|--------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Luogo di adesione | | | |
| Valori percentuali | | | |
| Luogo iscrizione | Maschio | Femmina | Totale |
| Casa completa | 10 | 20 | 30 |
| Casa completata c/o Cpl | 16 | 19 | 35 |
| Casa completata c/o altri enti | 0 | 1 | 1 |
| Centro per l'Impiego | 14 | 20 | 34 |
| TOTALE | 40 | 60 | 100 |

Tabella 4 - Luogo di adesione e di completamento

Il 35% dei giovani, dopo aver effettuato le prime operazioni di iscrizione a casa, non è riuscito a portare a termine l'intera operazione scegliendo la regione o le regioni e il relativo servizio competente per essere presi in carico, ed ha completato l'operazione presso il nostro Centro per l'Impiego.

Il 34% degli aderenti si è rivolto direttamente ai nostri operatori che hanno fornito l'assistenza necessaria per effettuare l'intera operazione.

A questo proposito bisogna evidenziare che le operazioni sarebbero state più fluide se fosse stata predisposta una modalità "diretta" di inserimento dei dati del giovane nel data base regionale da parte dell'operatore.

Solo l'1% dei giovani ha completato le operazioni iniziate a casa presso altri enti (nel nostro territorio è stato fatto prevalentemente presso l'Informagiovani del Comune di Sora).

Dalla tabella n. 4 possiamo rilevare che solo il 30% delle adesioni sono state effettuate a casa propria con successo, cioè con il completamento della scelta della regione e del Centro per l'Impiego da cui essere presi in carico.

Garanzia per i Giovani nel Centro per l'Impiego di Sora

Sempre con lo stesso questionario è stato chiesto attraverso quale mezzo sono venuti a conoscenza del progetto "Garanzia Giovani". I dati sono esposti nella seguente tabella da cui si deduce che la fonte primaria di informazione è stata quella degli amici/conoscenti con il 36% di indicazioni. Segue con il 33% di risposte la rete delle reti: Internet. Al terzo posto troviamo il Centro per l'Impiego con il 22% di segnalazioni. Queste appena indicate sono le tre fonti principali di conoscenza, che insieme raggiungono la percentuale del 91%. Fonti residuali sono la Radio/TV e le aziende o i consulenti del lavoro con il 4% di segnalazioni per ognuna di queste fonti.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|---|-----------|-----------|------------|
| Strumenti con cui si è venuti a conoscenza del progetto | | | |
| Valori percentuali | | | |
| Strumento | Maschio | Femmina | Totale |
| Depliant | 0 | 0 | 0 |
| Centro per l'Impiego | 5 | 17 | 22 |
| Amici/conoscenti | 17 | 19 | 36 |
| Internet | 16 | 17 | 33 |
| Radio T/V | 2 | 2 | 4 |
| Stampa | 0 | 0 | 0 |
| Azienda/consulente | 0 | 4 | 4 |
| Altro | 0 | 1 | 1 |
| TOTALE | 40 | 60 | 100 |

Tabella 5 - Strumenti di conoscenza del progetto

Non hanno avuto nessuna segnalazione la stampa (e qui bisognerebbe aprire una riflessione sulla diffusione dell'abitudine a leggere i giornali nel mondo giovanile) e i depliant che sono stati predisposti per la campagna istituzionale di comunicazione. L'1% dei giovani ha dichiarato di aver avuto cognizione del programma Garanzia Giovani da fonte diversa da quelle menzionate.

Con lo stesso questionario è stato chiesto agli operatori del Centro per l'Impiego di rilevare le modalità di presentazione del giovane al primo colloquio di informazione. I risultati dell'osservazione sono evidenziati nella seguente tabella.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|---------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Modalità di presentazione del giovane | | | |
| Valori percentuali | | | |
| Accompagnatore | Maschio | Femmina | Totale |
| Solo/a | 37 | 44 | 81 |
| Madre | 2 | 7 | 9 |
| Padre | 0 | 2 | 2 |
| Nonno/a | 0 | 0 | 0 |
| Amico/a | 1 | 7 | 8 |
| TOTALE | 40 | 60 | 100 |

Tabella 6 - modalità di presentazione del giovane al colloquio

La stragrande maggioranza dei giovani, un numero pari all'81%, si è presentato da solo. Il 9% è venuto accompagnato dalla madre; solo il 2% dal padre. L'8% si è presentato insieme ad un amico/a.

Ai giovani durante il primo colloquio di informazione sul programma è stato chiesto se erano a conoscenza delle misure previste nei loro confronti.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Conoscenza delle misure | | | |
| Valori percentuali | | | |
| | Maschio | Femmina | Totale |
| Conosce | 32 | 51 | 83 |
| Non conosce | 8 | 9 | 17 |
| TOTALE | 40 | 60 | 100 |

Tabella 7 - Conoscenza delle misure

La stragrande maggioranza, con l'83% di risposte positive, come evidenziato nella tabella a lato, ha affermato di conoscere alcune misure. La percentuale è stata più alta tra le femmine con il 51% di risposte positive rispetto al 32% dei maschi. Il 17% ha risposto di non conoscere affatto alcuna misura.

Nella tabella seguente sono riepilogate le indicazioni rispetto alle misure emerse nel corso del primo colloquio. La misura più appetibile è stata il tirocinio extracurricolare con il

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Scelta delle misure | | | |
| Valori percentuali | | | |
| Misura | Maschio | Femmina | Totale |
| Orientamento | 1 | 1 | 2 |
| Formazione | 1 | 1 | 2 |
| Accompagnamento lavoro | 1 | 1 | 2 |
| Appr. 1° livello | 0 | 2 | 2 |
| Appr. Professionalizzante | 1 | 0 | 1 |
| Appr. Alta formazione | 0 | 0 | 0 |
| Tirocinio | 18 | 33 | 51 |
| Servizio civile | 16 | 21 | 37 |
| Autoimpiego | 1 | 0 | 1 |
| Mobilità | 0 | 0 | 0 |
| Bonus assunzionale | 1 | 1 | 2 |
| TOTALE | 40 | 60 | 100 |

51% di preferenze (18% tra i maschi e 33% tra le femmine). Segue il servizio civile con il 37% di indicazioni (16% tra i maschi e 21% tra le femmine). Le altre misure hanno registrato poche indicazioni (oscillano tutte tra l'1% e il 2%). Solo l'apprendistato per l'alta formazione e la mobilità non hanno avuto alcuna indicazione di adesione.

Tabella 8 - Misure scelte dai giovani

2. Youth Corner

Nel Centro per l'Impiego è stato allestito uno spazio, denominato **Youth Corner**, dedicato alle operazioni di accoglienza, registrazione, verifica adesione e proposizione di misure.

In questo ufficio sono presenti sempre almeno due operatori. Altri tre operatori si dedicano all'attivazione dei tirocini extracurricolari, iniziando dal primo contatto con i potenziali soggetti ospitanti che sono stati sollecitati con l'invio di numerose newsletter man mano che la misura si concretizzava con l'emanazione degli avvisi.

Sul sito del Centro è stato predisposto uno spazio apposito dedicato al programma Garanzia Giovani dove sono state presentate tutte le novità man mano che emergevano e sono stati declinati in ambito locale le iniziative e gli adempimenti da effettuare per partecipare alle misure previste.

Quando necessario altri cinque operatori intervengono nelle operazioni relative al colloquio di accoglienza, a quello di consulenza per la ricerca dell'impiego, a quello specialistico.

Nella tabella seguente sono riepilogati i dati riguardanti i giovani che hanno aderito al programma direttamente presso il nostro ufficio.

In questi casi, diversamente da ciò che accade quando il giovane svolge le operazioni di registrazione ed adesione direttamente per conto proprio, tutte le adesioni sono state concluse con la scelta della Regione e del Centro per l'Impiego da cui si vuole essere presi in carico.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|---|------------|------------|------------|
| Giovani che hanno aderito presso l'Youth Corner | | | |
| Titolo di studio | Maschio | Femmina | Totale |
| Laurea specialistica | 6 | 38 | 44 |
| Diploma universitario | 2 | 22 | 24 |
| Maturità | 137 | 99 | 236 |
| Qualifica professionale | 14 | 6 | 20 |
| Licenza media | 26 | 16 | 42 |
| TOTALE | 185 | 181 | 366 |

Tabella 9 - Giovani che hanno aderito presso il Centro per l'Impiego

Dalla tabella n. 9 osserviamo che il 64,48% dei giovani che hanno aderito direttamente presso il nostro ufficio è in possesso del diploma di maturità; il 12,02% possiede la laurea specialistica; l'11,48% ha frequentato solo la scuola media inferiore; il 6,56% è in possesso del diploma universitario; il 5,46% ha frequentato gli

istituti professionali conseguendo la qualifica professionale.

3. Accoglienza e informazioni sul programma

La misura ha l'obiettivo di facilitare e sostenere l'utente nell'acquisizione di informazioni, anche in auto consultazione, utili a valutare la partecipazione al Programma e a orientarsi rispetto ai servizi disponibili.

Le attività di prima accoglienza e informazione sul Programma si realizzano attraverso incontri individuali mirati alla presentazione del Programma e alla descrizione delle tipologie di servizi previste nell'ambito del Piano di attuazione regionale.

Le azioni di prima accoglienza e informazione prevedono le attività di seguito indicate:

- informazioni sul Programma Occupazione Giovani, sul Piano di Attuazione Regionale (PAR) Lazio, sui servizi e le misure disponibili in relazione alla fascia di età del giovane;
- informazioni sulla rete dei servizi competenti;
- informazioni sulle modalità di accesso e di fruizione dei servizi nell'ambito della rete del lavoro e della formazione territoriale e anche nell'ambito delle altre Regioni in regime di contendibilità;
- informazioni sugli adempimenti amministrativi conseguenti all'adesione alla garanzia;
- rilevazione e registrazione nel sistema informativo delle caratteristiche personali, formative e professionali, che sancisce l'accesso formale del giovane al Programma.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|---|----------------|----------------|---------------|
| Titoli di studio posseduti dai giovani che hanno effettuato il colloquio | | | |
| Titolo di studio | Maschio | Femmina | Totale |
| Laurea specialistica | 26 | 104 | 130 |
| Diploma universitario | 22 | 61 | 83 |
| Maturità | 273 | 176 | 449 |
| Qualifica professionale | 15 | 9 | 24 |
| Licenza media | 45 | 24 | 69 |
| TOTALE | 381 | 374 | 755 |

Tabella 10 - Titoli di studio posseduti dai giovani che hanno effettuato il colloquio

La distribuzione percentuale dei titoli di studio posseduti da tutti i giovani che hanno effettuato il colloquio di adesione, con la sottoscrizione dell'autocertificazione di possesso dei requisiti, ricalca quella dei giovani che hanno aderito presso il nostro Centro per l'Impiego e che sono illustrati nel paragrafo precedente.

4. Verifica dei requisiti e presa in carico

Il requisito dell'età viene verificato a livello di funzionalità dal portale Garanzia Giovani. Il requisito della non occupazione e del non inserimento in un percorso di studio o formazione, incluso il tirocinio, sono dichiarati dal giovane con autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 al momento della presa in carico.

Il requisito dell'età deve essere posseduto al momento dell'adesione al Programma tramite iscrizione al portale Garanzia Giovani. La perdita del requisito dell'età dopo l'adesione al Programma non comporta l'esclusione dallo stesso. Il requisito della non occupazione e del non inserimento in un percorso di studio o formazione, incluso il tirocinio, devono essere verificati al momento della presa in carico al Programma e devono essere mantenuti durante tutto il percorso del giovane.

La cancellazione per mancanza di requisiti avviene, di norma, alla presa in carico, quando l'operatore verifica la non occupazione e la non partecipazione a un percorso di studio o formazione, anche attraverso tirocini.

Le misure di accoglienza, presa in carico e orientamento sono mirate a sostenere l'utente nella costruzione di un percorso individuale di fruizione dei servizi finalizzati a garantire una proposta di proseguimento degli studi, di tirocinio o di lavoro. Il percorso individuale dovrà essere coerente rispetto alle caratteristiche personali, formative e professionali (profiling) dell'utente e condiviso con l'esplicitazione delle reciproche responsabilità (Patto di servizio). A tale scopo è stato definito un sistema di profiling sulla

Garanzia per i Giovani nel Centro per l'Impiego di Sora

base del quale il servizio competente, al termine del colloquio individuale, potrà proporre il percorso di inserimento più idoneo.

La definizione del Patto di servizio avviene attraverso le attività di seguito indicate:

- compilazione/aggiornamento e rilascio della scheda anagrafico-professionale, mediante il SIL;
- informazione orientativa sul mercato del lavoro territoriale, con particolare attenzione ai settori trainanti e ai profili richiesti dal mercato del lavoro;
- profilazione del giovane in termini di distanza dal mercato del lavoro;
- valutazione della tipologia di bisogno espresso dal giovane e individuazione del percorso e delle misure attivabili, in relazione alle caratteristiche socio-professionali rilevate e alle opportunità offerte dalla Garanzia;
- orientamento di primo livello;
- stipula del Patto di Servizio (e del Piano di Azione Individuale) e registrazione delle attività/misure/servizi progettati.

Nella seguente tabella vengono evidenziati gli eventi di rottura del percorso in Garanzia Giovani rilevati, nella maggior parte dei casi, durante l'operazione di presa in carico del giovane.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|--|-----------|-----------|------------|
| Eventi di rottura del percorso in Garanzia Giovani | | | |
| Motivo cancellazione | Maschi | Femmine | Totale |
| Chiusura per mancato appuntamento | 26 | 20 | 46 |
| Ripensamento giovane | 1 | 0 | 1 |
| Chiusura d'ufficio MLPS | 3 | 0 | 3 |
| Cancellazione per mancanza requisiti | 31 | 50 | 81 |
| TOTALE | 61 | 70 | 131 |

Tabella 11 - Eventi che hanno causato il termine dell'adesione

I maggior numero di cancellazioni, con 71 unità, riguarda giovani che sono impegnati in percorsi scolastici, solo 10 giovani sono stati cancellati a seguito di instaurazione di rapporto di lavoro o attivazione di tirocinio.

Per mancato appuntamento fissato per la verifica dei requisiti, tramite sottoscrizione di autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono stati cancellati n. 46 giovani. Altri 214 non si sono presentati al secondo colloquio e sono in attesa di essere cancellati, non appena trascorso il periodo di trenta giorni dalla data di mancato colloquio previsto nel piano di attuazione regionale.

Sommando i giovani che sono stati già cancellati per mancato appuntamento con quelli che sono in fase di cancellazione per non aver aderito alla seconda convocazione, dopo aver disertato la prima, si giunge al totale di n. 260 giovani di cui n. 111 maschi e n. 149 femmine. Il totale di questi giovani che hanno abbandonato il percorso rappresentano il 23,64% delle adesioni al nostro Centro, una percentuale molto più alta dell'11% registrato a livello nazionale.

Garanzia per i Giovani nel Centro per l'Impiego di Sora

Nella seguente tabella sono evidenziati i comuni di domicilio dei giovani che hanno effettuato il primo colloquio di accoglienza e sono in possesso dei requisiti per poter accedere al programma.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | | | |
|--|------------|------------|------------|-------------|-------|
| Colloqui effettuati divisi per comuni di domicilio dei giovani | | | | | |
| Comune | Maschio | Femmina | Totale | Popolazione | % |
| Alvito | 9 | 8 | 17 | 2810 | 0,60% |
| Arce | 24 | 15 | 39 | 5740 | 0,68% |
| Arpino | 28 | 26 | 54 | 7316 | 0,74% |
| Broccostella | 19 | 13 | 32 | 2821 | 1,13% |
| Campoli Appennino | 4 | 5 | 9 | 1866 | 0,48% |
| Casalattico | 1 | 1 | 2 | 618 | 0,32% |
| Casalvieri | 4 | 4 | 8 | 2822 | 0,28% |
| Castelliri | 24 | 17 | 41 | 3518 | 1,17% |
| Fontana Liri | 17 | 8 | 25 | 2968 | 0,84% |
| Fontechiari | 6 | 3 | 9 | 1303 | 0,69% |
| Gallinaro | 8 | 4 | 12 | 1250 | 0,96% |
| Isola del Liri | 44 | 40 | 84 | 11935 | 0,70% |
| Monte San Giovanni Campano | 32 | 49 | 81 | 12907 | 0,63% |
| Pescosolido | 7 | 9 | 16 | 1567 | 1,02% |
| Picinisco | 2 | 4 | 6 | 1232 | 0,49% |
| Posta Fibreno | 4 | 5 | 9 | 1192 | 0,76% |
| Rocca d'Arce | 1 | 9 | 10 | 963 | 1,04% |
| San Donato Val di Comino | 10 | 6 | 16 | 2107 | 0,76% |
| Santopadre | 5 | 8 | 13 | 1406 | 0,92% |
| Settefrati | 3 | 4 | 7 | 763 | 0,92% |
| Sora | 117 | 127 | 244 | 26223 | 0,93% |
| Vicalvi | 4 | 2 | 6 | 801 | 0,75% |
| Dalla Provincia di FR | 7 | 3 | 10 | | |
| Fuori Regione | 1 | 4 | 5 | | |
| TOTALE | 381 | 374 | 755 | | |

Tabella 12 - Comuni di domicilio dei giovani che hanno effettuato il primo colloquio e sono in possesso dei requisiti per l'adesione al programma

Analizzando i dati notiamo che, rapportando le adesioni alla popolazione residente nei vari comuni, in alcuni casi abbiamo delle percentuali di adesione più elevate nei comuni di piccole dimensioni e ubicati in zone territoriali decentrate. Sono emblematici i dati dei comuni di Rocca d'Arce e Pescosolido, due piccoli comuni situati ad altitudini superiori ai 500 metri.

Altro dato che emerge riguarda l'alta percentuale di adesioni riscontrate in due comuni dove erano presenti delle zone artigianali/industriali fiorenti, attualmente in declino: Broccostella e Castelliri.

Le misure

5. Consulenza per la ricerca di impiego

La misura ha l'obiettivo di progettare e attivare le misure di inserimento lavorativo, sostenendo il giovane nelle fasi di avvio e ingresso alle esperienze di lavoro, attraverso:

- scouting delle opportunità;
- matching rispetto alle caratteristiche e alle propensioni del giovane;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità del giovane presso il sistema imprenditoriale;
- pre-selezione;
- accompagnamento del giovane nell'accesso al percorso individuato, coerentemente al fabbisogno manifestato, nell'attivazione delle misure collegate e nella prima fase di inserimento.

Nel territorio di competenza del nostro Centro non sono presenti agenzie accreditate per l'erogazione della misura di accompagnamento al lavoro attraverso la sottoscrizione del contratto di collocazione. Questo ufficio si è fatto carico di sostenere comunque il giovane erogando i servizi precedentemente elencati. Nel corso dell'anno 2014 sono state erogate n. 78 consulenze per la ricerca di un impiego a giovani maschi e n. 117 consulenze a giovani femmine, per un totale di 195 misure erogate, che rappresentano il 23,33% dei giovani che hanno aderito validamente al programma.

Dai dati fatti pervenire dai datori di lavoro risultano assunti a tempo determinato per contratti di durata di sei mesi n. 4 giovani di cui n. 1 maschio e n. 3 femmine, per cui sono stati richiesti i bonus occupazionali.

6. Servizio civile

La misura del Servizio Civile intende fornire ai giovani fino a 28 anni una serie di conoscenze sui settori d'intervento del servizio civile nazionale e regionale (assistenza alle persone; protezione civile, ambiente, beni culturali, educazione e promozione culturale) e competenze trasversali (lavoro in team, dinamiche di gruppo, problem solving, brainstorming) che aumentino l'autostima e facilitino l'ingresso nel mercato del lavoro dei soggetti interessati.

In particolare, è prevista la partecipazione alla realizzazione di progetti di servizio civile nazionale, completi di formazione generale e specifica. Il soggetto è seguito nelle sue attività da un tutor (Operatore Locale di Progetto) e da altre figure che ne facilitano l'ingresso nel programma. Nell'ambito del nostro Centro sono stati proposti n. 2 progetti: n. 1 da parte dell'AIPES per l'utilizzo di n. 50 volontari, l'altro è stato promosso dal Comune di Sora per l'utilizzo di n. 4 volontari. Presso il Comune di Sora sono state presentate n. 35 domande di partecipazione da parte degli aspiranti volontari. Non siamo in possesso del numero di domande presentate presso l'AIPES.

7. Tirocinio extracurricolare

La misura del tirocinio ha l'obiettivo di creare un contatto diretto tra le aziende e il tirocinante per favorire l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento nel mondo del lavoro. In particolare, sono previste le seguenti attività:

- promozione del tirocinio (il nostro Centro ha svolto una capillare azione di informazione inviando ripetutamente delle newsletter sia ai consulenti che direttamente ai datori di lavoro);

- assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato all'attivazione dei percorsi di tirocinio;
- attestazione delle competenze acquisite spendibile nell'ambito del successivo processo di validazione/certificazione delle competenze;
- promozione, entro 60 giorni dalla fine del tirocinio, dell'inserimento occupazionale dei giovani che concludono con successo il percorso.

Nel caso in cui il tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro subordinato compete il bonus occupazionale.

Conformemente a quanto previsto dalla regolazione regionale, i tirocini si svolgono sulla base di apposite convenzioni conformi al modello adottato con la D.G.R. n. 199/2013, stipulate tra i soggetti promotori e i soggetti ospitanti al fine di regolare i rispettivi compiti e le relative responsabilità. Ogni singolo tirocinio è svolto sulla base di un progetto formativo, allegato alla convenzione, secondo lo schema previsto dalla disciplina regionale in materia.

In particolare, al soggetto promotore spetta il presidio della qualità dell'esperienza di tirocinio e a tale scopo:

- favorisce l'attivazione dell'esperienza di tirocinio supportando il soggetto ospitante e il tirocinante nella fase di avvio nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;
- designa un tutor quale responsabile organizzativo del tirocinio in possesso di esperienze e competenze professionali adeguate alle funzioni di raccordo con il soggetto ospitante per monitorare l'attuazione del progetto formativo;
- promuove il buon andamento dell'esperienza di tirocinio attraverso un'azione di monitoraggio con il soggetto ospitante, assicurando la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto formativo;
- contribuisce al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini attraverso gli adempimenti previsti dal sistema regionale informatico sui tirocini.

La misura è stata realizzata attraverso l'avviso pubblico emanato a seguito dell'approvazione della Delibera di Giunta Regionale n. G11965 del 20 agosto 2014 per l'attivazione e la realizzazione di tirocini extracurricolari nel Lazio impegnando la somma di 15 milioni di euro.

Nel nostro Centro per l'Impiego i primi tirocini sono stati attivati a partire dal 1° ottobre 2014 e nella tabella seguente sono riepilogati i tirocini attivati fino al primo gennaio 2015.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|--|-----------|-----------|------------|
| Tirocini attivati dal 01/10/2014 al 01/01/2015 | | | |
| Titolo di studio | Maschio | Femmina | Totale |
| Licenza media | 6 | 6 | 12 |
| Qualifica professionale | 4 | 2 | 6 |
| Maturità | 33 | 48 | 81 |
| Diploma universitario | 2 | 9 | 11 |
| Laurea | 6 | 15 | 21 |
| TOTALE | 51 | 80 | 131 |

Tabella 13 - Tirocini attivati dal 1° ottobre 2014 al 1° gennaio 2015

Sono stati attivati n. 131 tirocini, con una netta prevalenza di femmine che raggiungono la percentuale del 61,07%.

La stragrande maggioranza è stata attivata con i giovani diplomati, che raggiungono una percentuale del 61,83%. Seguono i giovani laureati con una percentuale del 16,03%. I giovani in possesso della sola licenza media inferiore raggiungono la

percentuale del 9,16%.

I giovani in possesso della laurea breve, che nella tabella indichiamo con diploma universitario, hanno raggiunto la percentuale dell'8,40%. Infine troviamo i giovani in possesso della qualifica professionale, che raggiungono la percentuale del 4,58%.

Garanzia per i Giovani nel Centro per l'Impiego di Sora

In questa misura, alla data del 1° gennaio 2015, sono stati coinvolti il 12,38% dei maschi che hanno effettuato un'adesione valida al programma e il 18,87% delle femmine che si trovano nella stessa condizione. Con riferimento al numero totale degli aderenti la percentuale di giovani che sono stati impegnati con questa misura raggiunge il 15,67%.

Dalla tabella n. 14, riguardante i settori economici di attivazione dei tirocini, possiamo notare che n. 110 tirocini, pari all'83,97%, sono stati attivati nel macro settore dei servizi, e n. 21, pari al 16,03%, nel macro settore industria. Il numero più alto, con n. 29 unità, è stato attivato nel commercio, seguito con n. 19 unità dai servizi alle imprese.

| Centro per l'Impiego di Sora | | | |
|---|---------------|----------------|---------------|
| Tirocini attivati dal 1° ottobre 2014 al 1° gennaio 2015 divisi per settore | | | |
| SETTORE | Maschi | Femmine | Totale |
| AGRICOLTURA | 0 | 0 | 0 |
| INDUSTRIA | 15 | 6 | 21 |
| Alimentare | 0 | 0 | 0 |
| Attività manifatturiere | 2 | 4 | 6 |
| Carta | 2 | 0 | 2 |
| Chimica | 0 | 0 | 0 |
| Costruzioni | 8 | 2 | 10 |
| Elettricità | 0 | 0 | 0 |
| Gomma e plastica | 0 | 0 | 0 |
| Legno | 0 | 0 | 0 |
| Metallurgia | 0 | 0 | 0 |
| Mezzi di trasporto | 2 | 0 | 2 |
| Tessile | 0 | 0 | 0 |
| Altre industrie manifatturiere | 1 | 0 | 1 |
| SERVIZI | 33 | 71 | 104 |
| Alberghi e ristoranti | 5 | 4 | 9 |
| Attività finanziarie | 1 | 2 | 3 |
| Attività immobiliari | 1 | 3 | 4 |
| Attività professionali scientifiche e tecniche | 1 | 13 | 14 |
| Commercio | 9 | 20 | 29 |
| Energia | 0 | 0 | 0 |
| Istruzione | 1 | 1 | 2 |
| Personale | 1 | 2 | 3 |
| Pubblica amministrazione | 0 | 0 | 0 |
| Sanità | 3 | 9 | 12 |
| Servizi alle imprese | 10 | 9 | 19 |
| Trasporti | 2 | 1 | 3 |
| Altri | 2 | 10 | 12 |
| NON CLASSIFICATI | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | 51 | 80 | 131 |

Tabella 14 - Settore economico di attivazione dei tirocini extracurriculari

| Centro per l'Impiego di Sora | | | | | | | |
|--|--|--------|---------|--------|--------|--------|--------|
| Riepilogo azioni effettuate dal 1° maggio 2014 al 31 dicembre 2014 | | | | | | | |
| Evento | | Maschi | Femmine | Totale | %M | %F | %T |
| Adesione | Adesioni | 527 | 573 | 1100 | 47,91% | 52,09% | |
| | Autocertificazioni sottoscritte | 381 | 374 | 755 | 72,30% | 65,27% | 68,64% |
| Rottura adesione | Cancellazioni per mancanza requisiti | 31 | 50 | 81 | 5,88% | 8,73% | 7,36% |
| | Ripensamento giovane | 1 | 0 | 1 | | | |
| | Chiusura d'ufficio MLPS | 3 | 0 | 3 | | | |
| | Chiusura per mancato appuntamento | 26 | 20 | 46 | 4,93% | 3,49% | 4,18% |
| | Giovani invitati al secondo colloquio non presenti | 85 | 129 | 214 | 16,13% | 22,51% | 19,45% |
| Misure | Orientamento | 81 | 124 | 205 | 21,26% | 33,16% | 27,15% |
| | Consulenza ricerca impiego | 78 | 117 | 195 | 20,47% | 31,28% | 25,83% |
| | Tirocini attivati | 51 | 80 | 131 | 13,39% | 21,39% | 17,35% |

Tabella 15 - Riepilogo azioni svolte dal 1° maggio 2014 al 31 dicembre 2014